



Istituto Comprensivo Cantù 1

Ambito Territoriale 11

Via Manzoni, 19 – 22063 CANTÙ tel. 031 712396
e mail: coic823008@pec.istruzione.it - coic823008@istruzione.it
C.F. 81003810132 – codice univoco: UF1VF2
www.comprensivocantu.edu.it



Comunicazione n.73
a.s.2022/23

Cantù, 6 marzo 2023

ALLE FAMIGLIE ISTITUTO COMPRESIVO CANTU' 1

Oggetto: COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5 DELL'ACCORDO SULLE
NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Con la presente si comunica che è stato indetto uno sciopero generale regionale per l'intera giornata del 8 marzo 2023.

Lo sciopero è stato indetto dalle seguenti OSS: **SLAI COBAS, USI CIT, USI EDUCAZIONE, CONFEDERAZIONE CUB, CONFEDERAZIONE USB, SISA, ADL COBAS**

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale (1) della OOSS che proclama lo sciopero sono i seguenti:

- SLAI COBAS: 0,00
- USI Educazione: 0,00
- CUB: 0,00
- USB PI: 0,77
- SISA: 0,88
- ADL COBAS: 0,00

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle OOSS che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

- SLAI COBAS: 0,00
- USI Educazione: 0,00
- CUB: 0,00
- USB PI: 0,00
- SISA: 0,00
- ADL COBAS: 0,00

SLAI COBAS, USI EDUCAZIONE E USI-CIT: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette sono state le seguenti:

a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione Nazionale (2)	% adesione nella scuola
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	-



ISTITUTO COMPRESIVO CANTU 1
C.F. 81003810132 C.M. COIC823008

A2B9177 - PROTOCOLLO GENERALE
Prot. 0002234/U del 06/03/2023 11:37

	Istituto Comprensivo Cantù 1 Ambito Territoriale 11 Via Manzoni, 19 – 22063 CANTÙ tel. 031 712396 e mail: coic823008@pec.istruzione.it - coic823008@istruzione.it C.F. 81003810132 – codice univoco: UF1VF2 www.comprensivocantu.edu.it	
---	---	---

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare e culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e/o aborto.

CUB: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette sono state le seguenti:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione Nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2021-2022	02/12/2022	Intera giornata	-	x	1,06	1,52

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“Per la tutela e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti, per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile, per un Welfare pubblico e universale, per una pensione dignitosa a 60 anni di età, per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne, contro le politiche di austerità, contro la forma di controllo classista, contro la precarietà lavorativa e sociale”.

USB, USB PI (adesione): Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette sono state le seguenti:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione Nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	-
2022-2023	02/12/2022	Intera giornata	-	x	1,06	1,52
2022-2023	10/02/2023	Intera giornata		x	1,12	2,85

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro, contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo, contro la precarietà, lo sfruttamento e la disparità salariale, i part time involontari e i licenziamenti, contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale, contro l'assoggettamento delle istituzioni

	Istituto Comprensivo Cantù 1 Ambito Territoriale 11 Via Manzoni, 19 – 22063 CANTÙ tel. 031 712396 e mail: coic823008@pec.istruzione.it - coic823008@istruzione.it C.F. 81003810132 – codice univoco: UF1VF2 www.comprensivocantu.edu.it	
---	---	---

scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero”.

SISA: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette sono state le seguenti:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione Nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76	-
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29	-
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,61	-
2022-2023	23/09/2022	Intera giornata	-	x	0,64	0,76
2022-2023	18/11/2022	Intera giornata	x	-	0,58	-

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per un a piena parità di genere”.

ADL COBAS: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette sono state le seguenti:

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione Nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	-
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	-

	<p>Istituto Comprensivo Cantù 1 Ambito Territoriale 11 Via Manzoni, 19 – 22063 CANTÙ tel. 031 712396 e mail: coic823008@pec.istruzione.it - coic823008@istruzione.it C.F. 81003810132 – codice univoco: UF1VF2 www.comprensivocantu.edu.it</p>	
---	--	---

Le motivazioni poste a base della vertenza sono le seguenti:

“Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afghane e iraniane”.

* : la media dei dati relativa al periodo è stata pubblicata sul sito della Funzione Pubblica (cliccare nel link sottostante)

https://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/documenti/scioperi_pdf/189-Generale_-10122021-110752.pdf

** : la media dei dati relativa al periodo è stata pubblicata sul sito della Funzione Pubblica (cliccare nel link sottostante)

https://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/documenti/scioperi_pdf/248-Plurisetto11102022-104929.pdf

- **Si informano i genitori che per la Scuola Primaria “Chiara e Francesco” non si garantisce il regolare svolgimento delle lezioni.**

Si informa che i seguenti servizi considerati prestazioni essenziali saranno comunque garantiti:

- I. Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (punto a1 dell’Accordo);
- II. Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi (punto b1 dell’Accordo);
- III. Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base all’organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (punto d1 dell’Accordo).

-1 Fonte ARAN

2- Fonte Ministero dell’Istruzione

Il Dirigente Scolastico
Prof. Sonia Peverelli